

MANPOWERGROUP

Protikorupčné zásady



ManpowerGroup®

Obsah

Náš predseda a výkonný riaditeľ	3
I. Účel	4
II. Tieto zásady platia pre každého v spoločnosti ManpowerGroup	4
III. Dohľad a správa.....	5
IV. Zakazujeme úplatkárstvo a korupciu vo všetkých formách	6
V. Prípustné výdavky	7
VI. Nepovoľujeme poplatky za urýchlené vybavenie	7
VII. Firemné zdroje sa nemôžu používať na politické príspevky a činnosť	8
VIII. Charitatívne príspevky a sponzorské príspevky na podujatia je potrebné osobitne zvážiť.....	8
IX. Musíme viesť presné účtovné knihy a záznamy	9
X. Navádzanie na úplatkárstvo a vydieranie sa musia hlásiť.....	9
XI. Od našich obchodných partnerov vyžadujeme rovnaké správanie	10
XII. Klientom neasistujeme pri nevhodnom správaní.....	12
XIII. Pri fúziách a akvizíciách je nevyhnutná protikorupčná hĺbková kontrola	12
XIV. Každoročné školenia a certifikácia.....	13
XV. Hlásenia a zákaz odvetných opatrení.....	13
XVI. Disciplinárne konanie	13



ODKAZ OD NÁŠHO **PRESEDU A VÝKONNÉHO RIADITEĽA**

Každý z nás má povinnosť zabezpečiť dodržiavanie vysokých štandardov správania a integrity. Aby sme ochránili naše dobré meno a značku, všetci musíme robiť správne rozhodnutia. Spolieham sa na to, že každý z vás bude propagovať a chrániť našu značku tým, že bude poznať, chápať a dodržiavať tieto Protikorupčné zásady, ako aj Kódex obchodného a etického správania spoločnosti ManpowerGroup. Vďaka záväzku všetkých našich zamestnancov pracovať v súlade s etikou bola spoločnosť ManpowerGroup niekoľko rokov vyhlásená za jednu z najetickejších spoločností na svete.

Jonas Prising

Výkonný riaditeľ spoločnosti ManpowerGroup



I. Účel

Spoločnosť ManpowerGroup a jej dcérske a pridružené spoločnosti na celom svete sa zaväzujú podnikat' čestne, bezúhonne, dôveryhodne a zodpovedne. Tieto princípy sú súčasťou nášho dedičstva od založenia našej spoločnosti v roku 1948 a tvoria základ nášho Kódexu obchodného a etického správania (ďalej len „Kódex“).

Sme povinní dodržiavať všetky platné zákony v krajinách, v ktorých podnikáme. To zahŕňa protikorupčné zákony, ako je americký zákon o zahraničných korupčných praktikách (ďalej len „FCPA“), britský zákon o úplatkárstve a podobné zákony v iných krajinách a územiach.

Naše zásady sú priamočiare: všetci zamestnanci, vedúci pracovníci, členovia predstavenstva (či už spoločnosti ManpowerGroup alebo ktorejkoľvek z jej dcérskych alebo pridružených spoločností) a iní, ktorí konajú v mene spoločnosti ManpowerGroup (ďalej len „zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup“), nesmú platiť úplatky ani sa inak pokúšať nevhodne ovplyvniť inú osobu (či už vo vláde alebo v súkromnom sektore), a to ani vtedy, ak sa takáto platba vyžaduje a nazýva inak ako úplatok. Táto zásada platí bez ohľadu na to, či sa neoprávnená platba uskutoční priamo prostredníctvom zamestnanca spoločnosti ManpowerGroup alebo prostredníctvom tretej strany, napríklad sprostredkovateľa alebo zástupcu, dodávateľa, klienta, partnera alebo iného poskytovateľa služieb.

II. Tieto zásady platia pre každého v spoločnosti ManpowerGroup

Tieto zásady platia pre všetkých zamestnancov spoločnosti ManpowerGroup bez ohľadu na to, kde sa nachádzajú. Všetci zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup sú zodpovední za dodržiavanie týchto zásad počas svojho konania v mene spoločnosti.

Vedenie spoločnosti ManpowerGroup je zodpovedné za to, aby zamestnanci pod jeho dohľadom, ktorí spadajú do jeho pôsobnosti, dodržiavali tieto zásady. Vedenie poverilo niektorých zamestnancov zodpovednosťou za dodržiavanie zásad. Zamestnanci zodpovední za dodržiavanie zásad pomôžu zamestnancom spoločnosti ManpowerGroup porozumieť a dodržiavať tieto zásady a podniknú kroky na implementáciu a udržanie protikorupčného programu. Zodpovednosť za dodržiavanie predpisov však zostáva na zamestnancoch spoločnosti ManpowerGroup.

Prevádzky spoločnosti ManpowerGroup v konkrétnych krajinách môžu vydať ďalšie špecifické protikorupčné usmernenia na zaistenie súladu s miestnymi zákonmi alebo na zameranie sa na miestne pomery. Akékoľvek ďalšie usmernenia špecifické pre danú krajinu musia byť v súlade s týmito zásadami s výnimkou prípadov schválených právnym poradcom. Porušovanie federálnych, štátnych alebo zahraničných zákonov sa nepovoľuje a ani nebude tolerované.

III. Dohľad a správa

Za dohľad nad týmito zásadami a protikorupčným programom spoločnosti ManpowerGroup je zodpovedný audítorský výbor predstavenstva spoločnosti ManpowerGroup.

Richard Buchband ako právny poradca dohliada na dodržiavanie týchto zásad a protikorupčného programu spoločnosti. Pod jeho vedením Shannon Kobylarczyková, vedúca pre globálnu etiku a dodržiavanie zásad vybavujú každodenné požiadavky a rutinné schvaľovanie, ako je uvedené v týchto zásadách.



V prípade akýchkoľvek otázok kontaktujte Shannon na čísle **414.906.7024** alebo napíšte e-mail nášmu tímu na adresu

ethics.training@manpowergroup.com alebo generalcounsel@manpowergroup.com.



IV. Zakazujeme úplatkárstvo a korupciu vo všetkých formách

Spoločnosť ManpowerGroup prísne zakazuje úplatkárstvo a korupciu akéhokoľvek druhu v súvislosti s obchodnou činnosťou spoločnosti. Zamestnanci, u ktorých sa zistí, že sa dopustili úplatkárstva alebo korupcie, budú čeliť disciplinárnemu konaniu, ktoré môže vyústiť k prepusteniu zo zamestnania, k peňažným sankciám či k trestnému stíhaniu.

Čo sa považuje za úplatkárstvo a korupciu?

K úplatkárstvu dochádza vtedy, keď sa priamo alebo nepriamo poskytujú výhody (hodnotné veci) jednotlivcom s cieľom získať obchodnú výhodu pre spoločnosť ManpowerGroup. Patria sem výhody poskytované štátnym úradníkom, obchodným partnerom, klientom alebo potenciálnym klientom na ich osobný prospech s cieľom ovplyvniť ich konanie alebo rozhodnutia v rámci ich úradnej alebo obchodnej činnosti.

Úplatkárstvo je niekedy zjavné a niekedy veľmi nenápadné. Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup sú zodpovední za rozpoznanie signálov naznačujúcich možné úplatkárstvo a korupciu a reakciu na ne vhodným spôsobom, ako je uvedené v týchto zásadách. Okrem úplatkárstva platné zákony zakazujú aj iné formy korupcie, napríklad ovplyvňovanie, a môžu vyžadovať zverejňovanie informácií alebo iné opatrenia na zabezpečenie transparentnosti.

Platné zákony zakazujú úplatkárstvo a korupciu štátnych úradníkov aj súkromných osôb. Obzvlášť opatrní by mali byť zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup, ktorí prichádzajú do styku so štátnymi úradníkmi, pretože následky úplatkárstva vo verejnom sektore pre spoločnosť a dotknuté osoby môžu byť obzvlášť prísne. Verejné súťaže predstavujú obzvlášť citlivú oblasť a podľa toho by sa k nim malo pristupovať, ak sa na verejnej súťaži zúčastňujeme.

Aké druhy výhod môžu predstavovať „hodnotné veci“?

Pojem „hodnotné veci“ je široký a môže zahŕňať hotovosť, peňažné ekvivalenty (napríklad darčekové karty), dôverné informácie, pokrmy, zábavu, cestovanie, dary, zamestnanie, zmluvy, nepeňažné služby, ako je napríklad vykonanie opravy v cudzom dome, alebo akékoľvek podobné druhy tovaru alebo služieb, ktoré majú hmatateľnú ekonomickú hodnotu.

Kto sú štátni úradníci?

Štátni úradníci sú široko vymedzení protikorupčnými zákonmi.

Medzi nich patria:

- ✓ hlavy štátov, ministri a iní politickí nominanti;
- ✓ štátni zamestnanci;
- ✓ ostatní zamestnanci štátnej správy na plný alebo čiastočný úväzok;
- ✓ súkromní občania konajúci v úradnej funkcii;
- ✓ bezpečnostný personál (vojaci, policajti, tajná služba);
- ✓ sudcovia a zákonodarcovia;
- ✓ úradníci a zamestnanci štátnych alebo kontrolovaných podnikov (napríklad štátna ropná spoločnosť alebo letecká spoločnosť) a
- ✓ zamestnanci iných verejných inštitúcií vrátane univerzít, laboratórií, nemocníc a podobne.

! Skutočnosť, že určitá krajina nepovažuje fyzickú osobu za štátneho úradníka podľa miestneho práva, neznamená, že sa s ňou nebude zaobchádzať ako so štátnym úradníkom podľa iného platného práva. V prípade pochybností sú vám k dispozícii zamestnanci zodpovední za dodržiavanie zásad, ktorí vám poskytnú ďalšie usmernenia.



V. Prípustné výdavky

Spoločnosť ManpowerGroup pripúšťa, že poskytovanie darov, zábavy a sponzorských príspevkov alebo cestovných výhod je v mnohých krajinách legitímnou súčasťou podnikania. Je však vašou povinnosťou dodržiavať Zásady prijímania darov, zábavy a sponzorských príspevkov, pretože tieto činnosti môžu byť za určitých okolností považované za korupčné výhody. Zásady prijímania darov, zábavy a sponzorských príspevkov spoločnosti ManpowerGroup vysvetľujú, kedy sú takéto výdavky prípustné a kedy sú zakázané, a zároveň opisujú aj kontrolné mechanizmy, ktoré sa na takéto výdavky vzťahujú.



VI. Nepovoľujeme poplatky za urýchlené vybavenie

Čo sú poplatky za urýchlené vybavenie?

Pojem „poplatky za urýchlené vybavenie“ sa vo svete používa v rozličných kontextoch. V niektorých krajinách je poplatok za urýchlené vybavenie eufemizmom pre úplatok. V iných štátoch, napríklad podľa zákona FCPA platného v USA, ide o presne vymedzený pojem, ktorý označuje určité malé platby za rýchle vybavenie alebo expedičné alebo „motivačné“ platby, ktoré síce nie sú protizákonné, ale musia sa riadne kontrolovať a evidovať vo firemných účtovných knihách.

Poplatky za urýchlené vybavenie sú podľa zákonov väčšiny krajín sveta nezákonné. V súlade so zásadou dodržiavania všetkých platných zákonov **spoločnosť ManpowerGroup poplatky za urýchlené vybavenie nepovoľuje.**

Ak dostanete žiadosť o poplatok za urýchlené vybavenie, musíte jeho poskytnutie odmietnuť. Nepovoľuje sa vykonávať takéto platby v rámci vašej práce pre spoločnosť, a to ani v prípade, že náklady na tieto platby hradíte vy osobne a nežiadate o ich náhradu. Všetky žiadosti o poplatky za urýchlené vybavenie je potrebné nahlásiť vedúcej pre globálnu etiku a dodržiavanie zásad.

VII. Firemné zdroje sa nemôžu používať na politické príspevky a činnosť

Nie je povolené používať finančné prostriedky, majetok alebo iné zdroje spoločnosti na poskytnutie akéhokoľvek príspevku alebo hodnotnej veci akémukoľvek politickému kandidátovi, politickej strane alebo predstaviteľovi politickej strany. Naša spoločnosť nikomu neuhradí žiadny osobný príspevok poskytnutý na politické účely. Každý sa môže podieľať na politickej činnosti vo svojom voľnom čase a na vlastné náklady, pokiaľ to nezasahuje do výkonu pracovných povinností v spoločnosti ManpowerGroup a ak to nerobí v mene spoločnosti ManpowerGroup. Okrem toho, že takéto platby zakazujú zásady spoločnosti, môžu navyše vyvolať otázky týkajúce sa boja proti korupcii.

VIII. Charitatívne príspevky a sponzorské príspevky na podujatia je potrebné osobitne zvážiť

Spoločnosť ManpowerGroup sa zaväzuje slúžiť komunitám, v ktorých vykonáva svoju činnosť. Na tento účel môžu zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup sponzorovať podujatia alebo prispievať charitatívnym organizáciám na vzdelávacie, sociálne alebo iné legitímne obchodné účely. Protikorupčné zákony nezakazujú poskytovanie legitímnych darov a sponzorských príspevkov. Je však našou povinnosťou zabezpečiť, aby sa finančné prostriedky, ktoré na takéto účely vyčleníme, použili na zamýšľaný účel, neboli zneužitá a boli poskytnuté náležitým príjmom na správne účely. Dary a sponzorské príspevky na podujatia v prospech známych charitatívnych organizácií na legitímne obchodné účely, ktoré sú primerané a nevyvolávajú osobitné obavy, sa môžu podľa týchto zásad poskytovať bez toho, aby boli vopred schválené.

Príklady vhodných príspevkov: dar pre skautky na pomoc s veľtrhom zameranom na kariérny výcvik pre skautské oddiely a príspevok pre Červený kríž na pomoc pri odstraňovaní následkov katastrof.

Dary a sponzorské príspevky na podujatia, ktoré vyvolávajú osobitné obavy, si vyžadujú, aby ich vopred schválil právny poradca alebo finančný riaditeľ daného regiónu.

Čo máme na mysli pod pojmom „osobitné obavy“? Niekoľko príkladov:

- ✓ Charitatívna organizácia alebo podujatie je údajne úzko prepojené na štátneho úradníka alebo blízkeho rodinného príslušníka či obchodného partnera štátneho úradníka.
- ✓ O dar alebo sponzorský príspevok žiada štátny úradník.
- ✓ Charitatívna organizácia alebo organizátor podujatia nie sú transparentní, pokiaľ ide o použitie finančných prostriedkov.
- ✓ Subjekt, ktorý žiada o finančné prostriedky, nie je etablovanou a známou organizáciou.
- ✓ Charitatívna organizácia alebo organizátor podujatia požaduje, aby sa príspevok poskytol v hotovosti.
- ✓ Akékoľvek iné skutočnosti alebo okolnosti, ktoré vo vás vyvolávajú pochybnosti o tom, či sa príspevok použije primeraným spôsobom.

Aká je „primeraná“ suma? Od zamestnancov spoločnosti ManpowerGroup sa očakáva, že v tomto ohľade budú používať zdravý úsudok, no za primerané sa budú vo všeobecnosti považovať príspevky nižšie ako 1 000 USD. Pri posudzovaní, či je výška daru alebo sponzorského príspevku primeraná, sa bude prihliadať na frekvenciu príspevku a súvisiace príspevky. Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup nesmú rozdeľovať príspevok na menšie sumy, aby sa výška príspevku zdala byť primeraná.



IX. Musíme viesť presné účtovné knihy a záznamy a udržiavať interné kontroly

Vo všetkých oblastiach nášho podnikania sme známi čestnosťou a dôveryhodnosťou. Spoločnosť ManpowerGroup je zo zákona povinná viesť úplné a presné účtovné knihy, záznamy a účty. Účtovné zásady a postupy interného auditu spoločnosti ManpowerGroup vo všeobecnosti zabezpečujú dodržiavanie týchto požiadaviek. Napriek tomu musia byť všetky výdavky dôkladne a presne opísané vo všetkej firemnej dokumentácii, a to nielen výška výdavkov, ale aj ich povaha či účel. Nikdy nesmiete vyhotoviť falošné alebo zavádzajúce záznamy ani prijať od predajcu alebo inej tretej strany záznamy, ktoré nespĺňajú všetky naše požiadavky.

Všetky firemné informácie vrátane firemných a finančných transakcií sa musia hlásiť včas a presne. Okrem toho musíte dodržiavať zavedené postupy a v prípade potreby získať oprávnenia od vedenia. Finančné informácie musia vyjadrovať skutočné transakcie a byť v súlade so všeobecne uznávanými účtovnými zásadami. Nikto nesmie vytvárať nezverejnené alebo nezaevidované finančné prostriedky alebo aktíva.

X. Navádzanie na úplatkárstvo a vydieranie sa musia hlásiť

Ak vás štátny úradník alebo iná osoba (napríklad potenciálny klient) požiada o nevhodnú platbu, nie je to ospravednenie pre porušenie týchto zásad. Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup musia takéto navádzanie alebo žiadosť odmietnuť a akékoľvek navádzanie či vydieranie okamžite nahlásiť právnomu poradcovi alebo vedúcej pre globálnu etiku a dodržiavanie zásad.

Poznámka: Požiadavky odmietnite zdvorilo, ale jasne. Vaša reakcia nesmie vyvolať dojem, že ste súhlasili. Žiadateľa upozornite na to, že spoločnosť ManpowerGroup má prísne zásady a že ak budete konať v rozpore s nimi, prídete o zamestnanie.

XI. Od našich obchodných partnerov vyžadujeme rovnaké správanie

Zásady spoločnosti ManpowerGroup zakazujú úplatkárstvo a korupciu, či už priamu alebo nepriamu. V niektorých krajinách je bežné najat' si obchodných zástupcov alebo „vyhľadávačov“ s dobrými konexiami, ktorí pomáhajú hľadať a získavať nové zákazky, zoznamovať sa alebo lobovať u štátnych úradníkov. Takáto činnosť môže vytvoriť priestor na poskytovanie úplatkov. Očakávame, že naši zástupcovia, konzultanti, partneri v spoločnom podniku alebo akékoľvek iné tretie strany konajúce v našom mene (ďalej len „obchodní partneri“) poskytujú legitímne služby a dodržiavajú normy etického a profesionálneho správania, ktoré sú opísané v týchto zásadách a v [Kódexe](#).

Aké sú varovné signály týkajúce sa obchodných partnerov?

Varovné signály sú akékoľvek skutočnosti alebo okolnosti (spôsob, postup alebo konkrétna udalosť), ktoré naznačujú možnosť korupcie. Existuje mnoho príkladov varovných signálov. Nasledujúci zoznam obsahuje zopár varovných signálov, s ktorými sa môžete stretnúť.



- ✓ Štátny úradník odporučí nového obchodného partnera.
- ✓ Štátny úradník alebo osoba blízka štátnemu úradníkovi má u obchodného partnera obchodný záujem.
- ✓ Obchodný partner nemá skúsenosti s vykonávaním pozície, na ktorú bol prijatý, alebo ho zamestnali výlučne kvôli jeho vplyvu na štátneho úradníka.
- ✓ Obchodný partner sa vyjadruje podozrivo (napr. „o všetko sa postarám, nepýtajte sa ako“), má netransparentnú štruktúru alebo trvá na utajení obchodov s vami.
- ✓ Provízia alebo zisková marža obchodného partnera je v porovnaní so štandardmi v odvetví alebo typom práce, ktorú bude vykonávať, vysoká.
- ✓ Obchodný partner chce byť vyplácaný v tajnosti alebo na zahraničný účet.
- ✓ Obchodný partner odmieta podpísať zmluvu s ochrannými opatreniami zameranými proti korupcii.
- ✓ Obchodný partner predkladá falošné faktúry alebo odmieta predložiť podpornú dokumentáciu k faktúram alebo údajným výdavkom.

Ak spozorujete akýkoľvek varovný signál, požiadajte [vedúcu pre globálnu etiku a dodržiavanie zásad o radu](#).

Môžeme niesť zodpovednosť za správanie našich obchodných partnerov

Spoločnosť ManpowerGroup môže zo zákona niesť právnu zodpovednosť za správanie obchodného partnera, ak k nemu dôjde v priebehu jeho práce pre spoločnosť. V niektorých jurisdikciách môže spoločnosť ManpowerGroup niesť zodpovednosť, aj keď si nikto v spoločnosti ManpowerGroup nebol vedomý nezákonného konania.

Žiadny obchodný partner nesmie byť požiadaný o poskytovanie služieb pre spoločnosť bez hĺbkovej kontroly a dohody obsahujúcej potrebné opatrenia proti korupcii. Obchodná a finančná hĺbková kontrola nestačia. Hĺbková kontrola musí posudzovať povesť a bezúhonnosť navrhovaného obchodného partnera, ako aj rozsah jeho interných kontrolných mechanizmov na predchádzanie nevhodnému správaniu.

Je známe, že keď sa blíži nebezpečenstvo, pštrosy si schovávajú hlavu do piesku. Vtáky sa takto správať môžu, no pre zamestnancov spoločnosti ManpowerGroup ide o neprijateľné správanie. Zámerné ignorovanie príznakov korupcie (ak človek koná ako pštros a zatvára oči) môže mať rovnaké dôsledky, ako keby ste o nevhodnom správaní vedeli.

Niekoľko príkladov nevhodného správania „s hlavou zaborenou v piesku“:

- ✓ „Nechcem vedieť, ako ten súhlas štátneho orgánu získate, len ho získajte, a to rýchlo.“
- ✓ „Nebudem vám klásť žiadne otázky, pretože nechcem poznať odpovede.“
- ✓ „Viem, že v tejto krajine prekvitá korupcia, takže sa nášho realitného makléra nebudem pýtať, ako spolupracuje s miestnymi úradmi.“

Po odhalení varovných signálov ([pozri stranu 10](#)) ich musíte nahlásiť vedúcej pre globálnu etiku a dodržiavanie zásad, ktorá posúdi riziko a určí, či je možné zaviesť vhodné ochranné opatrenia na zníženie týchto rizík na prijateľnú úroveň.

Naše povinnosti pri spolupráci s obchodnými partnermi

Vzhľadom na potenciálne záväzky spojené s využívaním obchodných partnerov je na ochranu spoločnosti ManpowerGroup potrebných niekoľko krokov:

- ✓ Obchodná jednotka, pre ktorú bude obchodný partner najatý, by mala vykonať hĺbkovú kontrolu, aby sa dostatočne uistila o tom, že obchodný partner je legitímnym subjektom, je kvalifikovaný na vykonávanie služieb, na ktoré bude najatý, a dodržiava normy v súlade s právnymi, regulačnými, etickými a reputačnými normami spoločnosti ManpowerGroup. Obchodná jednotka by mala výsledky zdokumentovať a uložiť o nich záznam. Ak si nie ste istí, či obchodný partner vyžaduje hĺbkovú protikorupčnú kontrolu, alebo ak si nie ste istí, aký stupeň hĺbkovej kontroly sa vyžaduje, obráťte sa na globálne právne oddelenie.
- ✓ Od obchodných partnerov sa nesmie požadovať poskytovanie služieb bez zmluvy. Zmluvy pomáhajú preukazovať legitímne dôvody pre najatie obchodného partnera a dôvody služieb, ktoré obchodný partner alebo ním najatý subjekt poskytuje. Zmluvy zároveň spravidla obsahujú aj ustanovenia, ktoré pomáhajú chrániť spoločnosť ManpowerGroup, a preto sú dôležité. O tom, aké články sú potrebné, sa poraďte s miestnym právnym oddelením.
- ✓ Zamestnanci musia zároveň zaistiť, aby každá odmena vyplatená obchodnému partnerovi predstavovala primeranú hodnotu za poskytnutý legitímny tovar alebo služby. Platby v prospech obchodných partnerov sa nesmú uskutočňovať v hotovosti, nesmú sa poskytovať niekomu inému ako zmluvnej protistrane a nesmú sa odosielať na miesto, ktoré nemá žiadnu súvislosť so sídlom obchodného partnera alebo miestom, kde sa vykonáva zmluvná činnosť, napríklad do daňového raja alebo zahraničia.

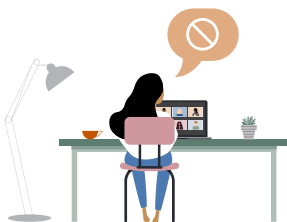
Naše povinnosti sa nekončia, keď obchodný partner uzavrie zmluvu. Musíme neustále dohliadať na činnosť našich obchodných partnerov. Akékoľvek varovné signály alebo iné pochybnosti o vhodnosti správania obchodného partnera, ktoré vzniknú počas vzťahu s daným obchodným partnerom, je potrebné hlásiť vedúcej pre globálnu etiku a dodržiavanie zásad, aby sa mohli posúdiť riziká a vypracovať primerané ochranné opatrenia.

Zopár príkladov obáv, ktoré by mohli vzniknúť v súvislosti so správaním obchodného partnera:

- ✓ obchodný partner žiada o dodatočnú kompenzáciu, aj keď takáto kompenzácia nie je z legitímnych dôvodov potrebná;
- ✓ dopyčujete sa, že štátny úradník alebo jeho blízky príbuzný či obchodný partner nadobudol podiel na obchodného partnera; alebo
- ✓ sa šepká, že obchodného partnera vyšetrojú pre pranie špinavých peňazí alebo inú trestnú činnosť.

Spoločnosť ManpowerGroup môže obchodných partnerov v primeraných prípadoch školiť, vykonávať u nich audity alebo od nich požadovať doklady o dodržiavaní zásad.

Spoločnosť ManpowerGroup vyzýva svojich zamestnancov, aby svojim obchodným partnerom poskytli tieto protikorupčné zásady, aby si obchodní partneri boli vedomí záväzku dodržiavať zákonné a etické obchodné praktiky. Okrem toho naše zásady pre obchodných partnerov v dodávateľskom reťazci vyžadujú, aby naši obchodní partneri poskytli vierohodné vyhlásenie o svojom záväzku dodržiavať kľúčové postupy uvedené v našom [Kódexe správania dodávateľov](#).



XII. Klientom neasistujeme pri nevhodnom správaní

Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup pracujúci pre klienta sa nesmú zapojiť do žiadnych nevhodných platieb alebo iného nevhodného správania. Zamestnanci, ktorí budú konfrontovaní so situáciou, ktorá vyvoláva takéto obavy, sa musia čo najskôr porozprávať so svojím nadriadeným alebo požiadať o radu pracovníkov právneho oddelenia a oddelenia pre dodržiavanie zásad. Nesnažte sa vyriešiť tieto typy problémov na vlastnú päsť.

XIII. Pri fúziách a akvizíciách je nevyhnutná protikorupčná hĺbková kontrola

Spoločnosť ManpowerGroup pravidelne vykonáva akvizície iných podnikov. Akvizíciou inej spoločnosti sa spoločnosť ManpowerGroup môže stať zodpovednou za predchádzajúce konanie danej spoločnosti. Spoločnosť ManpowerGroup sa môže stať zodpovednou aj za pretrvávajúce konanie, ktoré je v rozpore so zákonmi proti úplatkárstvu a korupcii. Spoločnosť preto uplatňuje zásady, podľa ktorých sa pred akvizíciou vykoná hĺbková protikorupčná kontrola, ktorá umožní odhaliť a zmierniť prípadné riziká. Spoločnosť navyše ihneď, ako to bude z praktického hľadiska možné, získanú firmu začlení do svojho programu interných kontrol a dodržiavania zásad, a to aj prostredníctvom školenia nových zamestnancov, prehodnotenia vzťahov s tretími stranami a vykonania prípadných auditov. Zamestnanci spoločnosti ManpowerGroup sú povinní spolupracovať pri každom takomto úsilí.



XIV. Každoročné školenia a certifikácia

Vedúca pre globálnu etiku a dodržiavanie zásad stanovila cieľové kritériá pre povinné ročné školenie o princípoch boja proti korupcii. V rámci požiadavky na každoročné absolvovanie školenia musíte vyplniť doklad, v ktorom odpoviete na určité otázky a potvrdíte, že:

- ✓ ste si prečítali tieto zásady a porozumeli im,
- ✓ budete dodržiavať tieto zásady a
- ✓ nevíete o žiadnom porušení týchto zásad.

XV. Hlásenia a zákaz odvetných opatrení

Každý zamestnanec spoločnosti ManpowerGroup, ktorý sa dozvie alebo má podozrenie, že došlo k porušeniu týchto zásad, musí okamžite:

- ✓ upozorniť hlavného právneho poradcu alebo [vedúcu pre globálnu etiku a dodržiavanie zásad](#);
- ✓ použiť číslo miestnej linky pomoci pre etiku, ktoré je zverejnené v zariadení; alebo
- ✓ použiť celosvetovú [linku spoločnosti ManpowerGroup pre etiku](#). Externý poskytovateľ služieb spoločnosti ManpowerGroup, ktorý zabezpečuje prevádzku linky poskytuje bezplatné telefonické linky, ktoré sú dostupné nasledovným spôsobom:
 - V prípade telefonátu zo Severnej Ameriky použijete číslo **1.800.210.3458**. V prípade telefonátu z územia mimo Severnej Ameriky prejdite [na zoznam telefónnych čísel](#).

Totožnosť každej osoby, ktorá nahlási podozrenie z porušenia zásad, zostane utajená, s výnimkou prípadov, kedy jej totožnosť vyžadujú príslušné právne predpisy. Každý, kto nahlási podozrenie prostredníctvom linky spoločnosti ManpowerGroup pre etiku, má možnosť podať hlásenie aj anonymne.

Spoločnosť nebude tolerovať odvetné opatrenia voči nikomu, kto v dobrej viere podá hlásenie, ako je uvedené v Zásadách spoločnosti ManpowerGroup proti odvetným opatreniam. Každý, kto sa stretne s akoukoľvek formou odvetných opatrení, by mal túto skutočnosť čo najskôr nahlásiť hlavnému právnenému poradcovi alebo vedúcej pre globálnu etiku a dodržiavanie zásad.

XVI. Disciplinárne konanie

Zamestnanci, ktorí porušia tieto zásady, budú čeliť disciplinárnemu konaniu, ktoré môže vyústiť do prepustenia zo zamestnania, a zároveň môže byť voči nim v príslušných jurisdikciách vedené individuálne trestné a/alebo občianske konanie. S obchodnými partnermi, ktorí porušia tieto zásady, spoločnosť ManpowerGroup ukončí všetky obchodné vzťahy.